

Политика против современного рабства КГМА им. И.К. Ахунбаева

1. Введение

КГМА им. И.К. Ахунбаева (далее – университет) подтверждает свою приверженность принципам уважения прав человека, устойчивого развития и этической целостности. Современное рабство, включая торговлю людьми, принудительный труд, детский труд и другие формы эксплуатации, является грубым нарушением человеческих прав и противоречит основным ценностям университета.

Данная политика направлена на предотвращение любых форм современного рабства в деятельности университета и среди его партнеров, а также на создание образовательной среды, в которой уважаются достоинство, свобода и равенство всех членов общества.

2. Цели политики

Основные цели политики:

- Исключение любых форм современного рабства в образовательной, административной и научной деятельности университета.
- Повышение осведомленности сотрудников, студентов и партнеров о проблемах современного рабства и мерах по его предотвращению.
- Создание прозрачных процедур для выявления и предотвращения возможных нарушений.
- Содействие принципам добросовестности и справедливости в цепочке поставок и партнерских отношениях.
- Повышение уровня доверия к университету как к устойчивому и ответственному учреждению.

3. Принципы политики

3.1. Нулевая терпимость к современному рабству

Университет придерживается политики нулевой терпимости ко всем формам современного рабства. Ни один сотрудник, студент или партнер не может участвовать в действиях, связанных с эксплуатацией, принудительным трудом или торговлей людьми.

3.2. Прозрачность и ответственность

Университет обязуется вести все свои операции и партнерства в соответствии с принципами прозрачности, соблюдая права человека и международные стандарты.

3.3. Обучение и осведомленность

Сотрудники и студенты проходят регулярное обучение по вопросам предотвращения современного рабства, включая узнавание его признаков, законов и мер по борьбе с ним.

3.4. Ответственность и санкции

Любое нарушение данной политики влечет за собой строгие дисциплинарные

меры, включая увольнение, расторжение контракта или передачу дела в правоохранительные органы.

4. Меры и процедуры

4.1. Оценка рисков

- Регулярный мониторинг и анализ деятельности университета и его партнеров для выявления потенциальных рисков современного рабства.
- Проверка цепочек поставок и подрядчиков на соответствие принципам данной политики.

4.2. Превентивные меры

- Включение пунктов о недопустимости современного рабства в контракты и соглашения с партнерами и поставщиками.
- Требование обязательного подтверждения от всех подрядчиков об отсутствии современных форм рабства в их деятельности.

4.3. Механизмы информирования и реагирования

- Создание горячей линии и платформы для анонимного сообщения о случаях современного рабства.
- Установление независимой комиссии для расследования жалоб и сообщений о нарушениях, связанных с современным рабством.

5. Обучение и развитие

- Университет обязуется проводить регулярные образовательные мероприятия и тренинги для сотрудников и студентов с целью повышения уровня осведомленности о проблемах современного рабства.
- Учебные программы включают темы прав человека, устойчивого развития и мер по борьбе с современным рабством.

6. Партнерство и сотрудничество

- Университет активно взаимодействует с государственными, общественными и международными организациями для реализации мер по борьбе с современным рабством.
- Все партнеры университета обязуются соблюдать высокие стандарты этики и прав человека.

7. Контроль и отчетность

- Регулярное проведение аудитов и проверок цепочек поставок, контрактов и внутренних процедур.
- Подготовка ежегодного отчета о соблюдении политики против современного рабства и внедрении мер по её улучшению.