

# Отчет о гендерном разрыве в оплате труда: КГМА им. И.К. Ахунбаева

## Введение

КГМА им. И.К. Ахунбаева привержена созданию инклюзивной и справедливой рабочей среды. Основным принципом этой приверженности является обеспечение равной оплаты труда для всех сотрудников независимо от их гендерной принадлежности. Настоящий отчет предоставляет обзор подхода КГМА к соблюдению равенства в оплате труда и подтверждает приверженность принципу равного вознаграждения за равный труд.

## Основные результаты

### 1. Равная оплата за равный труд

В КГМА заработная плата определяется в зависимости от должности, квалификации и опыта сотрудника, без учета гендерной принадлежности. Прозрачная и стандартизированная система оплаты труда гарантирует, что все сотрудники, независимо от пола, получают равное вознаграждение за равный труд.

### 2. Отсутствие гендерных различий

○ **Средняя заработная плата по гендеру:** Анализ данных о зарплатах подтверждает отсутствие статистически значимых различий в средней заработной плате между мужчинами и женщинами на всех уровнях сотрудников.

○ **Распределение по должностям:** Мужчины и женщины равномерно представлены в различных профессиональных и административных ролях, что обеспечивает равенство возможностей для карьерного роста.

## Поддерживающие политики и практики

### 1. Стандартизированные шкалы оплаты труда

В КГМА действует единая шкала оплаты труда, которая применяется ко всем сотрудникам, обеспечивая прозрачность и справедливость в распределении заработной платы.

### 2. Продвижение на основе заслуг

Повышение по службе и увеличение заработной платы основываются на объективных критериях, включая результаты работы, квалификацию и вклад в деятельность университета, и осуществляются без гендерных предубеждений.

### 3. Приверженность разнообразию и инклюзии

КГМА активно продвигает гендерное равенство через программы набора, обучения и профессионального развития, гарантируя равные возможности для всех сотрудников.

## Итоги гендерного разрыва в оплате труда

Поскольку все сотрудники КГМА получают одинаковую заработную плату за выполняемую работу, гендерный разрыв в оплате труда фактически составляет **0%**. Этот результат подтверждает соблюдение принципов справедливости и равенства во всех аспектах трудовой деятельности.

## Будущие обязательства

Несмотря на успешное устранение гендерного разрыва в оплате труда, КГМА продолжает стремиться к:

- Регулярному мониторингу и аудиту соблюдения равенства в оплате труда.
- Продвижению равных возможностей для занятия руководящих должностей.
- Формированию культуры, поддерживающей гендерное разнообразие и инклюзию.

## Заключение

КГМА им. И.К. Ахунбаева гордится справедливой системой оплаты труда и подтверждает свою приверженность поддержанию нулевого гендерного разрыва в заработной плате. Придерживаясь этих ценностей, университет продолжает устанавливать стандарты справедливости и инклюзии в сфере высшего образования и здравоохранения.